

Codice Disciplinare Aziendale

Rev. 9 del 22/03/2024

Testo deliberato dal CdA di EdS INFRASTRUTTURE S.p.A. in data 27/03/2024

EdS INFRASTRUTTURE S.p.A.
E-mail: info@edsinfrastrutturespa.it
PEC: edsinfrastrutturespa@pec.it
PEC: tecnico.edsinfrastrutture@pec.it

Capitale Sociale € 6.000.000,00 i.v.
Iscritta al Registro Imprese di Roma
P. I. 01346340837
Cod. Univoco: M5UXCR1

**Sede Legale e
Dir. Generale:**
Via Giacomo Peroni, 452
00131 Roma (RM)
Tel. +39 06 94532950
Fax +39 06 94532954

Sede Operativa
Viale Delle Terme, 100
98050 Terme Vigliatore (ME)
Tel. +39 090 97828
Fax +39 090 9782828

Sede Operativa
Loc. Donna Annamaria snc
07022 Berchidda (SS)

Sede Operativa
Via Adige, 9
63824 Altidona (FM)

Sede Operativa
Via Giacomo Matteotti, 3
90014 Casteldaccia (PA)



PRINCIPI GENERALI

Tutti coloro che prestano attività lavorativa presso l'Azienda, senza distinzioni od eccezioni, sia dipendenti diretti che in somministrazione, sono tenuti a conoscere il Codice Disciplinare Aziendale, a contribuire attivamente alla sua applicazione, segnalandone eventuali carenze e sono impegnati, nell'ambito delle proprie funzioni e responsabilità, ad osservarlo e farlo rispettare.

Il Codice Disciplinare Aziendale è affisso in luogo accessibile a tutti i lavoratori. La violazione darà luogo all'applicazione dei provvedimenti disciplinari previsti.

FONTI NORMATIVE

- Art. 2104 Codice Civile (Diligenza del prestatore di lavoro);
- Art. 2105 Codice Civile (Obbligo di fedeltà);
- Art. 2106 Codice Civile (Sanzioni disciplinari);
- D. Lgs. 81/2008 (Testo unico sulla salute e sicurezza sul lavoro);
- D. Lgs. 231/01 (Disciplina della responsabilità amministrativa);
- Art. 7 L. 300/70 (Statuto dei lavoratori);
- CCNL Industria metalmeccanica e della installazione degli impianti del 05 febbraio 2021 (articoli estratti riportati in calce).

Art. 1 - Rapporti in azienda - Trattenute per risarcimento danni

Nell'ambito del rapporto di lavoro, il lavoratore dipende dai rispettivi superiori, come previsto dall'organizzazione aziendale. I rapporti tra i lavoratori, a tutti i livelli di responsabilità nell'organizzazione aziendale, saranno improntati a reciproca correttezza ed educazione. In armonia con la dignità del lavoratore i superiori impronteranno i rapporti con i dipendenti a sensi di collaborazione ed urbanità. Verranno evitati comportamenti importuni, offensivi ed insistenti deliberatamente riferiti alla condizione sessuale che abbiano la conseguenza di determinare una situazione di rilevante disagio della persona cui essi sono rivolti, anche al fine di subordinare all'accettazione o al rifiuto di tali comportamenti, la modifica delle sue condizioni di lavoro.

Il lavoratore deve osservare l'orario di lavoro e adempiere alle formalità prescritte dall'azienda per la registrazione ed il controllo delle presenze.

Egli inoltre deve svolgere le mansioni affidategli con la dovuta diligenza, osservare le disposizioni del presente Contratto, nonché quelle impartite dai superiori, avere cura dei locali e di tutto quanto è a lui affidato (mobili, attrezzi, macchinari, utensili, strumenti, ecc.), rispondendo delle perdite, degli eventuali danni che siano imputabili a sua colpa o negligenza, nonché delle arbitrarie modifiche da lui apportate agli oggetti in questione. La valutazione dell'eventuale danno deve essere fatta obiettivamente e l'ammontare del danno deve essere preventivamente contestato al lavoratore. L'ammontare delle perdite e dei danni di cui al comma precedente



Per tutto quanto non disciplinato nel presente codice disciplinare aziendale si rinvia al Contratto Collettivo applicato ed alle norme vigenti in materia.

Codice Etico

Le sanzioni del presente Codice Disciplinare si applicano anche per le infrazioni al Codice Etico adottato da EdS Infrastrutture S.p.A (Testo deliberato dal CdA di EdS INFRASTRUTTURE S.p.A. in data 27 marzo 2024).

EdS INFRASTRUTTURE S.p.A.

Il Datore di lavoro

Ing. Luigi PERILLI

